



ประกาศโรงพยาบาลนาหมื่น
เรื่อง การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยโรงพยาบาลนาหมื่น มีเจตนารมณ์มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และเกิดประโยชน์สูงสุด ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศโรงพยาบาลนาหมื่น เรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"การทุจริต" เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลายความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

"ทุจริตคอร์ปชั่น" ในความจริงแล้วเป็นคำเดียวกัน โดยทุจริตนั้นตรงกับคำภาษาอังกฤษว่า "Corruption" ซึ่งคำว่า "ทุจริต" ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานให้ความหมายไว้ว่า ความประพฤติชั่ว ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางกาย เรียกว่า กายทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางวาจา เรียกว่า วาจาทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางใจ เรียกว่า มโนทุจริต

"ทุจริตต่อหน้าที่" หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งนตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น (๑) ซึ่งการกระทำดังกล่าวนั้นทำให้ตนเองได้ประโยชน์แต่เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม จากความหมายนี้แสดงให้เห็นว่า การกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมนั้น เป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งหมายความว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) เป็นการทุจริตคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งนั่นเอง

"ความโปร่งใส" หมายถึง การกระทำใดๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลมาจากการตัดสินใจของผู้บริหารต่อการดำเนินงานตามภารกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่างๆ โดยมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบหรือประกาศของทางราชการ มีหลักเกณฑ์การประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติเดียวกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่นหมายถึง คณะทำงานที่โรงพยาบาลนาหมื่น แต่งตั้งขึ้นเพื่อรับผิดชอบดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในโรงพยาบาลนาหมื่น ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในตัวชี้วัดต่างๆ ที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ สถานที่ตั้งการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ณ โรงพยาบาลนาหมื่น เลขที่ ๒๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๓๖๑ โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๓๖๒ ต่อ ๑๔๕

- ข้อ ๕ วัตถุประสงค์การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น
- ๕.๑ เพื่อร่วมกันสร้างค่านิยมการบริหารงานและปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของโรงพยาบาลนาหมื่น ด้วยความโปร่งใสใสใจธรรมาภิบาล
 - ๕.๒ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ๕.๓ ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๕.๔ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการดำเนินงาน การบริหารงานในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น
 - ๕.๖ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณ
 - ๕.๗ กำกับ ควบคุม ดูแลงานด้านความโปร่งใส ในการบริหารงานของหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๖ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น | ประธานคณะทำงาน | |
| ๒. นางนิศานาถ สารเถื่อนแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษรองประธานคณะทำงาน | | |
| ๓. นางสาวธัญญา บุญอิน | เภสัชกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางวิรัตน์ หล้าพรหม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายพนรัตน์ วรรณวัตร | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นายอรรถพงษ์ เอี่ยมมา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวณัฐรดา มาชมภู | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวชนิดา นิลอุบล | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๙. นายอนุสรณ์ อยู่เย็น | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | กคณะทำงาน |
| ๑๐. นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ข้อ ๗ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๘๙ ตามข้อ ๖ มีหน้าที่ดังนี้

- ๗.๑ ประชาสัมพันธ์แนวความคิดการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
 - ๗.๒ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใส ในการบริหารการใช้ราชการ มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้
 - ๗.๓ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานอย่างเป็นมิตร โดยยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานที่ใช้บริการ
 - ๗.๔ พิจารณาการบริหารงานบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติของทางราชการโดยกำหนดให้ คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานข้าราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง
 - ๗.๕ กลั่นกรองและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการอนุมัติและบันทึกข้อตกลงในรูปแบบคณะกรรมการ
 - ๗.๖ ร่วมพิจารณาการควบคุม กำกับ พิจารณาแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการแก้ไข ปัญหาอุปสรรค ขัดข้องในการปฏิบัติงานทั้งด้านบริหาร และด้านบริการ
 - ๗.๗ ปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำหนด โดยยึดถือภารกิจ และผลสัมฤทธิ์เป็นหลักและสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๗.๘ จัดกิจกรรมกลุ่ม และรายงานผลการดำเนินงาน
- ข้อ ๘ แนวทางปฏิบัติของกลุ่มๆ
- ๘.๑ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานมุ่งสู่มาตรฐาน โดยยึดหลักคุณธรรม หลักประสิทธิภาพหลักการมีส่วนร่วมและหลักความรับผิดชอบ
 - ๘.๒ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของทางราชการ โดยยึดหลักนิติธรรม
 - ๘.๓ ปฏิบัติให้บริการประทับใจ โดยยึดหลักคุณธรรม หลักความเสมอภาค หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม

- ๘.๔ สร้างเครือข่ายความโปร่งใสใ้ใจธรรมาภิบาล
- ๘.๕ ปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- ๘.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการบริหารงานของ

หน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสารัช จรรย์ญา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น